

# Comune di Bovolenta

## Provincia di Padova

---

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA FONDO 2019

L'anno duemila diciannove il giorno 19 (diciannove) del mese di dicembre alle ore 16:45, presso la sede Municipale del Comune di Bovolenta (PD), si è riunita la delegazione trattante sotto indicata, a seguito di preventiva convocazione.

Sono presenti:

Parte pubblica:

- Manuel Bruno: Segretario Comunale
- Tosi Emilia. Capo Settore Tecnico

Parte Sindacale:

- De Paolis Manuela CGIL - FP
- Per Furlan Ettore, Regina Rinella Stramazzo – CISL – FP

### LE DELEGAZIONI SOPRA INDIVIDUATE

Richiamati i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

Richiamati:

- il CCNL decentrato integrativo sottoscritto in data 22 novembre 2000 ai sensi dell'art. 4 del CCNL Autonomie Locali 1998/2001;
- il CCNL decentrato integrativo per il personale per il triennio 2012-2014 sottoscritto in data 14 gennaio 2013;
- il CCNL decentrato integrativo per il personale per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19 dicembre 2019;

Visto il CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2008-2009 e il CCNL 21/05/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 30-10-2019 con la quale si approvava la programmazione triennale del personale per il triennio 2019/2021 e la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Bovolenta;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 17-12-2019 con la quale si approvava la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato parte normativa del Comune di Bovolenta, tutt'ora vigente;

Atteso che l'Amministrazione Comunale di Bovolenta con Determina del Responsabile del Settore Finanziario/Personale n. 247 del 25-11-2019 ha costituito il fondo anno 2019 di cui all'art. 15 CCNL 1^ aprile 1999 per "utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" come di seguito riportato:



# Comune di Bovolenta

## Provincia di Padova

RISORSE STABILI 2019		Euro
<b>Unico importo consolidato anno 2003 - CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2</b>	<b>Risorse stabili al 22/01/2004</b>	<b>43.994,10</b>
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 – Ria cessati annualità dal 2004 al 2007		4.911,34
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/2004 – increm.0,62% M.S. 2001		2.325,71
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/2004 – increm.0,50% M.S. 2001		1.875,58
Art. 32 c. 7 CCNL 22/01/2004 – increm.0,20% M.S. 2001		750,23
Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/2006 – increm. 0,50%M.S. 2003		0,00
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008 – increm. 0,60%M.S. 2005		2.883,91
Differenziali PEO CCNL 05/10/2001		493,46
Differenziali PEO CCNL 22/01/2004		1.349,35
Differenziali PEO CCNL 09/05/2006		360,95
Differenziali PEO CCNL 11/04/2008		766,13
Differenziali PEO CCNL 31/07/2009		677,30
<b>Unico importo consolidato anno 2017 (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)</b>		<b>60.388,06</b>
Decurtazione personale ATA		- 1.005,36
Decurtazione Posizioni Organizzative		- 2.229,48
Art. 23 c. 2 D.L. 75/2017 “Riduzione per blocco del fondo 2015”***	**importo da verificare in base al personale in servizio al 31/12/2019	-6.042,86
Risorse di cui all’art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 20/05/2018 (€ 83,20)	Art. 67 c. 2 lett. a CCNL 20/5/2018	915,20
Differenze incrementi retributivi a regime art. 67 comma 2 lett. b)	Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 20/5/2018	1.272,57
<b>Totale risorse non soggette a limite</b>		<b>2.187,77</b>
<b>TOTALE</b>		<b>53.329,57</b>

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO - 2019		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k (importo presunto)	Progettazioni interne	3500
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	2.900,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del Dl n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, c.3, lett. D), CCNL 21.5.2018)		
Decurtazioni di parte variabile		
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>6.400,00</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>59.729,57</b>
------------------------	------------------

Handwritten signatures in black and blue ink, likely representing the official approval of the document.

# Comune di Bovolenta

## Provincia di Padova

### UTILIZZO DEL FONDO PER LE ANNUALITA' 2019

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO	Euro
Progressioni orizzontali dell'anno 2019 quota storica ( <b>importo presunto</b> )	lett.b € 27.176,12
Indennità di comparto ( <b>importo presunto</b> )	CCNL 2004 art. 33 € 5.655,48
Progressioni orizzontali quota annua	Art. 16 € 0,00
Produttività e miglioramento servizi collettiva/individuale	lett.a € 17.372,97
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 1999 € 0,00
Ufficiale di Stato civile e anagrafe (cat. B, C e D)	Art. 70 quinquies comma 2 lett. a € 525,00
Archivisti informatici/addetti Urp/formatori professionali	Art. 70 quinquies comma 2 lett. b =
Addetto ai servizi di Protezione Civile	Art. 70 quinquies comma 2 lett. c =
Funzione di Ufficiale giudiziario al messo	Art. 70 quinquies comma 2 lett. d =
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	Art. 70 quinquies comma 1 € 1.500,00
Indennità di servizio esterno (da 1,00 € a 10,00 € giornalieri)	Art. 56 quinquies
Indennità di funzione (fino a 3.000 €)	Art. 56 sexies
Indennità disagio/attività rischiose per la salute/maneggio valori	Art. 70 bis comma 1 € 500,00
Compensi ISTAT	Art. 70 ter =
Indennità di turno	Art. 24 c. 2 CCNL 14.09/1999 =
Altri istituti regolati dall'accordo annuale o da accordi transattivi	€ 7.000,00
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 59.729,57</b>

### RIPARTO FONDO ANNO 2019

- A. Si da atto che i fondi da ripartire (art. 31 comma 2 e comma 3 CCNL 22.01.2004) sono determinati previa verifica puntuale degli importi definiti nelle tabelle precedenti;
- B. Le parti concordano che per l'annualità in corso non si procederà con l'attribuzione di progressioni economiche;
- C. Per l'erogazione delle indennità di cui al presente contratto occorrerà procedere prima con la redazione di apposito documento di attribuzione da parte del Responsabile di Servizio;
- D. Le somme accantonate e non distribuite e pari ad € 7.000,00 sono subordinate alla sottoscrizione dell'accordo transattivo concordato con le presenti parti sindacali; in caso di mancata sottoscrizione le stesse non verranno distribuite e confluiranno tra le economie dell'ente;



# Comune di Bovolenta

## Provincia di Padova

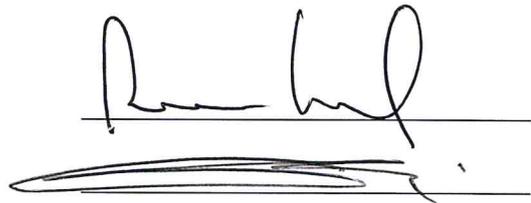
---

- E. Le somme di cui all'art. 23 c. 2 D.L. 75/2017 "Riduzione per blocco del fondo 2015" il cui importo è da verificare in base al personale in servizio al 31/12/2019, saranno rideterminate al 31/12/2019 e le eventuali maggiori risorse confluiranno tra le somme destinate alla produttività generale;
- F. Le parti inoltre prendono atto che la liquidazione della produttività individuale sarà sulla base dei criteri indicati nel CCDI 2019-2021.

La riunione si conclude alle ore 17:00

Parte pubblica:

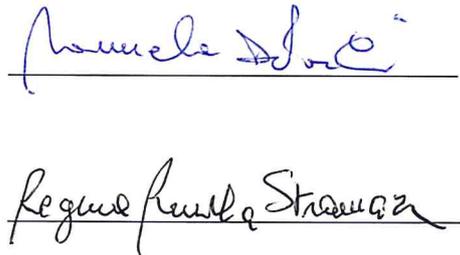
- Bruno Manuel: Segretario Comunale
- Tosi Emilia - Capo Settore Tecnico



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

Parte Sindacale:

- Manuela De Paolis - CGIL - FP
- Per Ettore Furlan,  
Regina Rinella Stramazzo - CISL - FP



Two handwritten signatures in blue ink, one above the other, each followed by a horizontal line.