

COMUNE DI BOVOLENTA
PROVINCIA DI PADOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

PARTE I – La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Ipotesi di accordo: 17/11/2022 Firma |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Presidente: Luca Scarangella Componenti: Costa Roberto Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CGIL - CISL RSU: Stramazzo Rinella |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Accordo riparto risorse decentrate anno 2022 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data <u>15.12.2022</u> |
| | | L'Organo di revisione unico non ha avanzato rilievi |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Con DGC n. 48/2022 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione per il Triennio 2022-2024 |
| | | Con DGC n. 17/2022 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma D.lgs. 33/2013. |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2022

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la riconferma di tutte le indennità accessorie come definite nell'accordo 2019, considerato che il nuovo CCNL Funzioni Locali è stato siglato in data 21/05/2018 e necessita un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non vengono definiti nuovi criteri rispetto a quanto definito nel precedente contratto del 2019.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione comunale.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale ricomprese nel vigente Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2022 sono n. 2 previste progressioni orizzontali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.lgs n.150/2009, e del sistema di valutazione adottato dall'Ente, è previsto l'utilizzo di idonee schede per la verifica dei risultati attesi ed il raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II – La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con incarico ad un professionista ed è stato acquisito in data 10-04-2022 (ns. prot. 8508), per un totale di Euro 61.122,68, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato al netto delle somme stanziare per le retribuzioni di posizione e risultato, maggiorazione del segretario e lavoro straordinario:

| Descrizione | Importo |
|-------------------|-----------|
| Risorse stabili | 61.104,68 |
| Risorse variabili | 18,00 |
| Totale risorse | 61.122,68 |
| Totale Fondo | 61.104,68 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 61.104,68 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate
ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 2018) | 60.388,06 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi e decrementi:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------|------------|
| CCNL 2018 art.67 comma 2 lett.b) | 1.763,69 |
| Decurtazione Personale ATA | -1.005,36 |
| Decurtazione Posizioni Organizzative | - 2.229,48 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------------|---------|
| CCNL 2018 art.67 comma 3 lett.d) | 18,00 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Art. 23, .C. 2 D.L 75/2017 – Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili) | 0,00 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Totale delle risorse sottoposte a certificazione | |
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 61.122,68 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 18,00 |
| TOTALE | 61.122,68 |
| Riduzione per blocco del fondo 2015 (stabili e variabili) | 0,00 |
| Totale Fondo | 61.122,68 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione |
|--------------------------|
| Indennità di comparto |
| Progressioni orizzontali |
| Altro |
| Totale |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di rischio, disagio e maneggio valori | 500,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) e particolari funzioni | 6.500,00 |
| Compensi specifiche funzioni per legge | 525,00 |
| Somme accantonate e non distribuite a seguito accordo tra la parti | 7.000,00 |
| Totale (Presunto) | 14.525,00 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo (totale della Sezione I) | 7.500,00 |
| Totale specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale della Sezione II) | 14.525,00 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III) | 0 |
| Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B. deve coincidere per definizione con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo) | 61.122,68 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Il totale delle risorse stabili trovano copertura al capitolo di bilancio n. 5500/2022

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e solo ad avvenuta conclusione della valutazione di competenza del nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sono previste n. 2 nuove progressioni orizzontali per l'anno 2022

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 5500 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo eventualmente destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura come specificato nella sezione I e nei rispettivi capitoli del personale per oneri riflessi ed irap.

Bovolenta, 14/12/2022

Il Responsabile Servizio Personale
Anna Pittarello

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005

