



Comune di Bovolenta

Provincia di Padova

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 9 del 31-01-2022

OGGETTO	MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024
---------	--

Oggi **trentuno** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 14:15, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
PITTARELLO ANNA	SINDACO	P
TASSINATO MAURO	VICE SINDACO	P
ZANETTI GIAN PAOLO	ASSESSORE	P
BARCARO OMBRETTA	ASSESSORE	A
DELL'ORCO CLAUDIO	ASSESSORE	P

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE SCARANGELLA LUCA.

PITTARELLO ANNA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che:

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 del TUEL, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/1997 e s.m.i.;

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

VISTO che il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 coordinato con la legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 all'art. 3 comma 5-sexies prevede *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

CONSIDERATO che con deliberazione di G.C. n. 4 del 13/01/2022 si è provveduto alla revisione della dotazione organica 2022-2024, contestualmente alla ricognizione del personale in esubero, ed è stata definita la programmazione del fabbisogno di personale per il medesimo periodo;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 6 del 24-01-2022 con la quale si è rilasciato nulla-osta definitivo alla mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 165-2001 presso il Comune di Veduggio (TV) relativa al dipendente dell'Ente di cat. D, matricola 90030, con funzioni di ufficiale d'anagrafe/stato civile, servizio elettorale/leva e addetto al personale previa richiesta del succitato Comune di destinazione ed assenso dello stesso dipendente al trasferimento in questione a far data dal 01-02-2022 (primo giorno di servizio);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RIBADITO il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

RITENUTO di dover:

- procede alla sostituzione del succitato dipendente di cat. D cessato per mobilità, attraverso l'assunzione di un Collaboratore amministrativo cat. B (per mobilità esterna);
- provvedere ad aggiornare il fabbisogno triennale del personale 2022-2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 13/01/2022;
- provvedere ad aggiornare con il presente atto, il programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente, nell'ambito dell'esercizio della competenza giuntale in materia, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale aggiornando i documenti in vigore nel Comune;

PRESO ATTO che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati formalmente acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile dei servizi Amministrativi e Finanziari ai sensi dell'art. 49 del TUEL, che si allegano alla presente;

Con votazione unanime favorevole resa da tutti i presenti aventi diritto in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di modificare lo schema della dotazione organica approvato con Deliberazione di G. C. n. 4 - 2022 cancellando dalla sezione dedicata al settore amministrativo-finanziario la figura professionale di istruttore direttivo cat. D con funzioni di ufficiale d'anagrafe/stato civile, servizio elettorale/leva e addetto al personale e di sostituirla con una figura professionale di collaboratore amministrativo - cat. B3;
- 2) Di modificare il piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con Deliberazione di G.C. n. 4-2022 prendendo atto delle cessazioni previste nel corso del triennio e di dare mandato agli uffici di provvedere con la programmazione delle attività di sostituzione delle posizioni vacanti, come segue:

Cessazioni previste nel corso dell'anno 2022:

Categoria D – Istruttore Direttivo amministrativo (per mobilità presso altro Ente)

Previsione assunzioni nel corso dell'anno 2022:

Collaboratore Amministrativo cat. B3 – utilizzando una procedura di mobilità;

Previsione assunzioni nel corso degli anni 2023-2024:

- eventuali posti che si rendessero disponibile per cessazione dipendenti mediante mobilità, procedura concorsuale o scorrimento di graduatoria concorsuale di altro ente;
- 3) di prendere atto che dopo le modifiche ed integrazioni della dotazione organica e del fabbisogno di personale di cui ai precedenti punti, permane la capacità assunzionale ex articolo 33 del D.L. 34/2019;
 - 4) di confermare che non emergono situazioni di personale in esubero, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, e che in conseguenza di ciò, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
 - 5) di demandare all'Ufficio Personale, tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
 - 6) di dare atto che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo pretorio, verrà trasmessa in copia tramite la procedura informatica ai capigruppo consiliari;
 - 7) di trasmettere il presente atto alle Rappresentanze Sindacali del Comune per opportuna conoscenza;
 - 8) di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nella specifica sezione del sito comunale - "Amministrazione trasparente", ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

LA GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, stante l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 9 del 28-01-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to PITTARELLO ANNA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SCARANGELLA LUCA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO
TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024**

PARERE TECNICO

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 31-01-22

Il Responsabile del servizio
F.to PITTARELLO ANNA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO
TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024**

PARERE CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 31-01-22

Il Responsabile del servizio
F.to PITTARELLO ANNA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 9 del 31-01-2022

**Oggetto: MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO
TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 08-02-2022 fino al 23-02-2022 con numero di registrazione 57.

COMUNE DI BOVOLENTA li 08-02-
2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 9 del 31-01-2022

**Oggetto: MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO
TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI BOVOLENTA li 19-02-
2022

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
